



INFORME DE GESTIÓN 2023

AMBYTEC SAS BIC

AMBYTEC SAS



Tecnología al servicio del medio ambiente

<https://www.ambytec.com.co/>

Tunja, Boyacá

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA	4
2. COMPROMISOS BIC	6
2.1. Modelo de negocio corporativo.	7
2.2. Gobierno corporativo.	7
2.3. Prácticas laborales.	7
2.4. Prácticas ambientales.	8
2.5. Prácticas con la comunidad.	8
3. ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO	8
4. RESUMEN EJECUTIVO	8
5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	9
5.1. MODELO DE NEGOCIO	9
5.2. GOBIERNO CORPORATIVO	11
5.3. PRÁCTICAS LABORALES	12
5.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES	14
5.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	17
6. CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2022 VS 2023	21
8. CONCLUSIONES	28
9. ANEXOS	28

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC	5
Figura 2 . Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC	6
Figura 3. Dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019	7
Figura 4. Resultado estándar ISO 26000	9

LISTA DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Recurso humano de origen local	10
Gráfica 2. Divulgación estados financieros	12
Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral	13
Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos	16
Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad	20
Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000	21
Gráfica 7. Cumplimiento de Modelo de Negocio	22
Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo	22

Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales	23
Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales	23
Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad	24
Gráfica 12. Porcentaje de cumplimiento de la inversión mensual	25
Gráfica 13. Porcentaje de cumplimiento de acuerdo a los temas de inversiones	26
Gráfica 14. Estadísticas de accidentalidad laboral 2023	26
Gráfica 15. Cumplimiento al Plan anual de Capacitaciones	27
Gráfica 16. Disminución de la huella de carbono	27

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Participación en Congreso Internacional Pereira 2023	13
Tabla 2. Casos de éxitos obtenidos en el 2023	15
Tabla 3. Registro fotográfico iluminarias LED y sistema de movimiento.	17
Tabla 4. Entrega de kits escolares para la Fundación Amparo del Niño	18
Tabla 5. Contratación de personal en las áreas de influencia de los proyectos empresariales	18
Tabla 6. Siembra de árboles en la Fundación Amparo del Niño	19
Tabla 7. Entrega elementos de aseo y dulces para niños de la Fundación Amparo del Niño	19
Tabla 8. Registro fotográfico de la actividad de simulacro integral	20
Tabla 9. Formación ambiental en el Parque Tecnológico Ambiental de Pírgua	21

INTRODUCCIÓN

Para dar cumplimiento a lo establecido en la Política de Supervisión de las Sociedades BIC de la Superintendencia de Sociedades y siguiendo los lineamientos de la Circular 100-000001 de 29 de marzo de 2022, por la cual se *“amplía el plazo para acreditar ante la Superintendencia de Sociedades haber realizado, presentado y publicado en el reporte de gestión BIC, que modifica la Circular Externa N 100-000007 del 5 de mayo de 2021 “mediante la se informa a los representantes legales de sociedades de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) sobre el plazo para acreditar el cumplimiento de haber realizado, presentado y publicado el reporte de gestión BIC” que tiene como objetivo verificar el buen uso de la condición BIC a través del cumplimiento normativo, en este documento se presenta el tercer reporte de gestión de **AMBYTEC SAS BIC** identificada con NIT 900519383-1.*

En **AMBYTEC SAS BIC**, decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021. Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, *“Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)”*; lo anterior con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

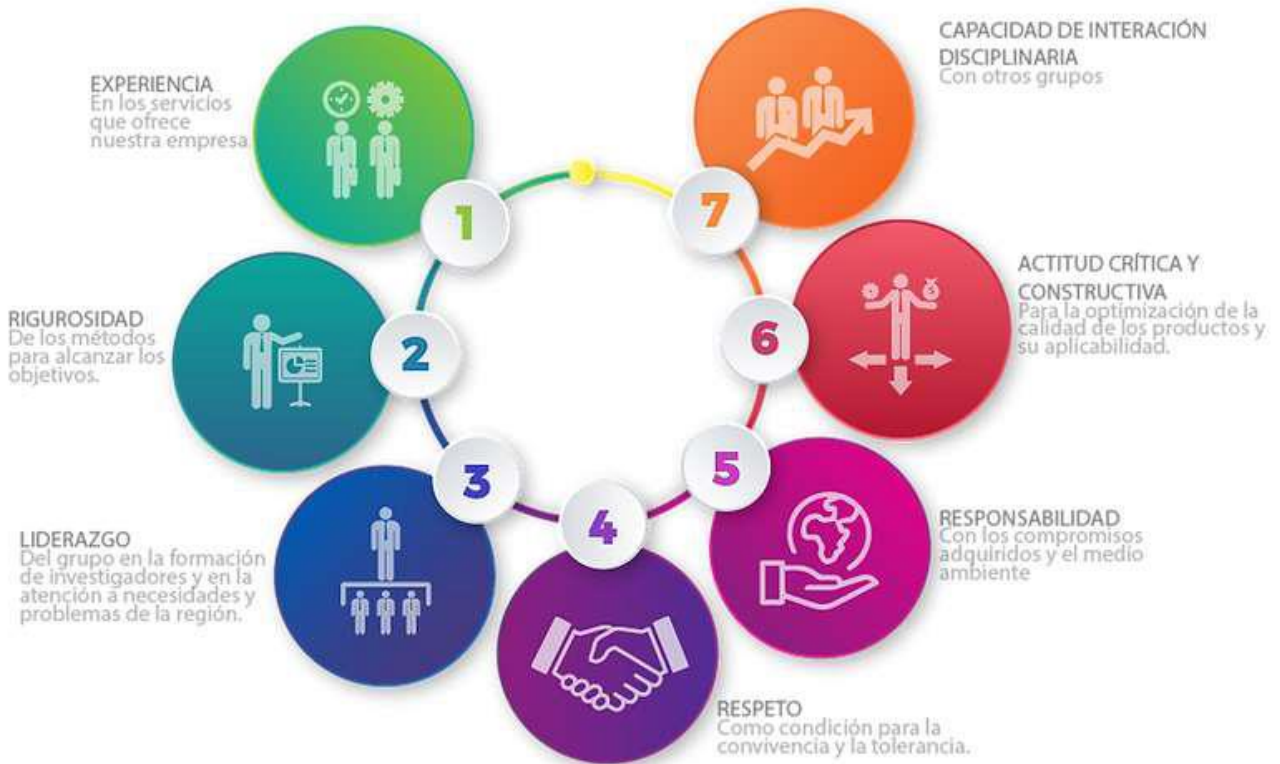
En razón a lo anterior, en el presente documento se exponen los aspectos relevantes, que demuestran el compromiso con el cumplimiento de las dimensiones adquiridas de acuerdo a la autoevaluación ISO 26000, impactando en gran medida nuestra misión y el acercamiento a nuestra visión, generando grandes e importantes efectos ambientales, sociales y laborales; así como también los logros empresariales más importantes de nuestra gestión.

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

AMBYTEC SAS BIC es una empresa dedicada a la prestación de servicios de asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros, en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria, desarrollando proyectos especializados en monitoreos ambientales, proyectos forestales, sistemas compactos de tratamientos de agua, construcción de obras civiles, recursos hídricos e hidrología a nivel nacional.

Contamos con siete valores corporativos que son nuestra carta de presentación y sello de calidad en todos los procesos y proyectos que desarrollamos para nuestros clientes:

Figura 1. Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC



Fuente: Ambytec SAS BIC

A continuación se incluye la siguiente información:

1.1. Perfil organizacional:

- **Razón social:** AMBYTEC SAS BIC.
- **Servicios ofrecidos:**



Asesoría



Consultoría



Interventoría



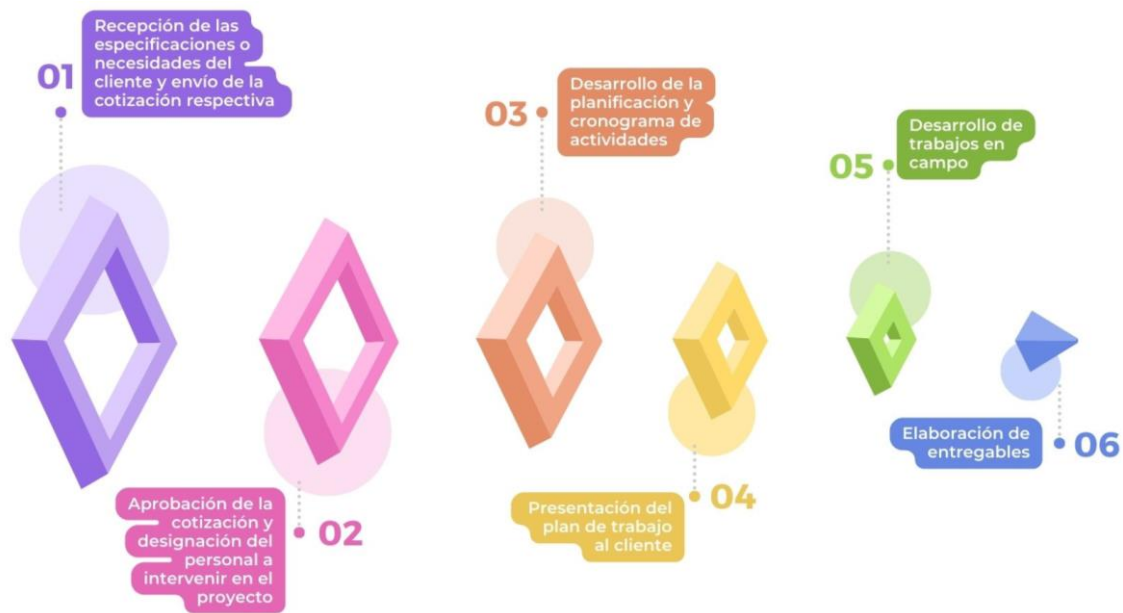
Obras civiles



Suministros

- **Propiedad y forma jurídica:** Empresa de carácter privado constituida como una Sociedad por Acciones Simplificadas (SAS).
- **Tamaño de la organización:** Ambytec SAS BIC dispone con una única sede de trabajo en la ciudad de Tunja (Boyacá), cuenta con seis (06) colaboradores de planta y seis (06) colaboradores por prestación de servicios (personal flotante), así mismo para el año 2023 cerró con un total de ventas neta de mil quinientos veintiún millones cuatrocientos sesenta y cuatro mil novecientos cincuenta y seis mil pesos colombianos (\$ 1.521.464.956) moneda corriente.
- **Cadena de suministro:** La cadena de suministro de nuestra empresa, se resume en el siguiente gráfico.

Figura 2 . Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC



Fuente: Ambytec SAS BIC

- **Estrategia:** Aumentaremos 30% la fidelización de clientes en un periodo de enero a diciembre de 2024, para mejorar el posicionamiento de marca.
- **Ética, transparencia y cumplimiento legal:** Comprometidos fielmente con la transparencia y los valores corporativos, **AMBYTEC SAS BIC** promueve y aplica la ética empresarial y el cumplimiento de legal de todas sus obligaciones por medio de la creación y aplicación de la **SIG-MD-01 Metodología para la identificación, evaluación y seguimiento de requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo**.

2. COMPROMISOS BIC

En **AMBYTEC SAS BIC**, decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021.

Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones (ver **Figura 3**) contempladas en el Decreto 2046 de 2019, "Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)"; lo anterior con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

Figura 3. Dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019



Fuente: Decreto 2046 de 2019

2.1. Modelo de negocio corporativo.

En esta dimensión contemplamos las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Adquiriremos bienes o contrataremos servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo con todas las partes interesadas”.

2.2. Gobierno corporativo.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Crearemos un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.

“Expresaremos la misión de la sociedad en los diversos documentos y página web de la empresa, soportando el informe y las actividades realizadas”

“Divulgaremos los estados financieros a los trabajadores de la Empresa”.

2.3. Prácticas laborales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Brindaremos opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

2.4. Prácticas ambientales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Utilizaremos sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgaremos incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles”.

2.5. Prácticas con la comunidad.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Incentivaremos las actividades de voluntariado y crearemos alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”

3. ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO

Entendemos la gran responsabilidad que asumimos y lo importante que es pertenecer a las sociedades BIC, por ende el presente reporte de gestión es desarrollado en base a un estándar que representa las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente los impactos económicos, ambientales y sociales de una organización.

De acuerdo a lo anterior, hemos adoptado el estándar ISO 26000 para la presentación del informe de gestión BIC 2023, con el objetivo de desarrollar un ejercicio autónomo, basado en un análisis de evidencias y datos de los avances de la organización, el cual le permitirá determinar en forma transparente los temas que necesita comunicar en su reporte o informe de rendición a fin de dar cumplimiento a sus compromisos legales.

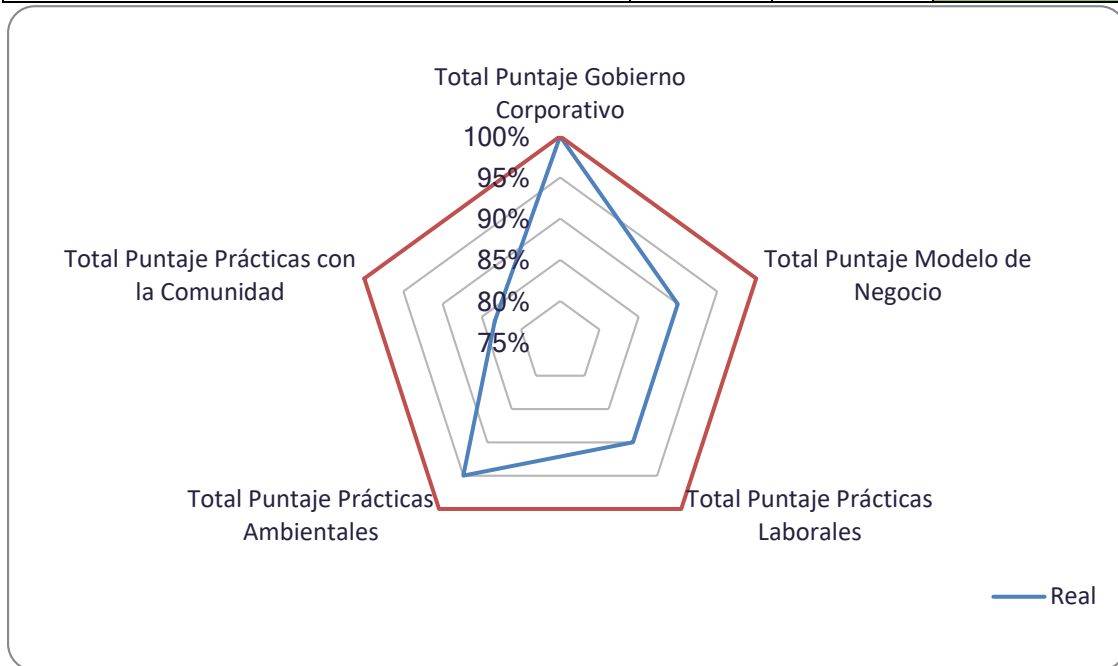
4. RESUMEN EJECUTIVO

AMBYTEC SAS BIC, teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018 *“Por medio de la cual se crean y desarrollan las sociedades comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)”* el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 *“Por la cual se reconocen unos estándares independientes para la preparación de informes de gestión en las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo”* de la Superintendencia de Sociedades presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación.

Así mismo, de manera consecuente a lo sugerido por el estándar ISO 26000, aplicamos la herramienta de *“Autoevaluación de Empresas de Beneficio de Interés Colectivo”* de ICONTEC. Tal como se muestra en la **Figura 4** nos arrojó un cumplimiento del 92% en promedio de las cinco dimensiones descritas en el Decreto 2046 de 2019.

Figura 4. Resultado estándar ISO 26000

Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	95%	100%	95,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	83,3%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1425	1550	92%



Fuente: Ambytec SAS BIC

En el **Anexo 1** de este informe, se presenta la Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000.

5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

A continuación, presentamos los avances en cada una de las dimensiones y compromisos adquiridos como SOCIEDAD BIC y las metas en el corto y mediano plazo.

5.1. MODELO DE NEGOCIO

AMBYTEC SAS BIC, está comprometida en aplicar y resaltar la adquisición de bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, de dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Por lo anterior, para el periodo reportado se han desarrollado las siguientes gestiones:

- Contamos con una certificación Trinorma en nuestro Sistema Integrado de Gestión bajo las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018; correspondientes a los Sistemas de Gestión de Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales se obtuvieron el mayo de 2023 con una vigencia de 3 años (**Ver anexo 2, 2.1 y 2.2**).

Es importante mencionar el compromiso empresarial para el logro de los objetivos y el mejoramiento continuo, razón por la que en el presente documento realizamos una descripción del trabajo realizado en Sistemas de Gestión durante el 2023.

De igual manera continuamos en proceso de auditoría de seguimiento anual, con el objetivo de verificar el cumplimiento de las normas anteriormente mencionadas.

- b. Desarrollamos una contratación objetiva y transparente, la cual hemos aplicado desde nuestros inicios. De esta manera nos aseguramos de brindar una contratación con equidad, que se ve reflejada en la igualdad de género de las mujeres en nuestra sociedad, siendo inclusivos y apoyando a las madres cabeza de hogar.
- c. Se incluyó en el procedimiento de selección de proveedores y contratistas, los criterios BIC, que le den prelación a empresas/contratistas que pertenezcan a mujeres, minorías, o que implementan normas equitativas, sociales y/o ambientales (con un total de 5% adicional) (**Ver Anexo 3 y 3.1**).
- d. Para el periodo comprendido enero y diciembre de 2023, el recurso humano que prestó sus servicios profesionales a nuestra organización, independientemente de su tipo de contratación (6 colaboradores directos y 6 por prestación de servicios), fue del 75% de origen local, con respecto al 100% de la contratación realizada. De acuerdo a lo anterior, cumplimos con la meta propuesta para el año 2023 en cual nos planteamos un porcentaje del 65%.

5.1.1. Meta.

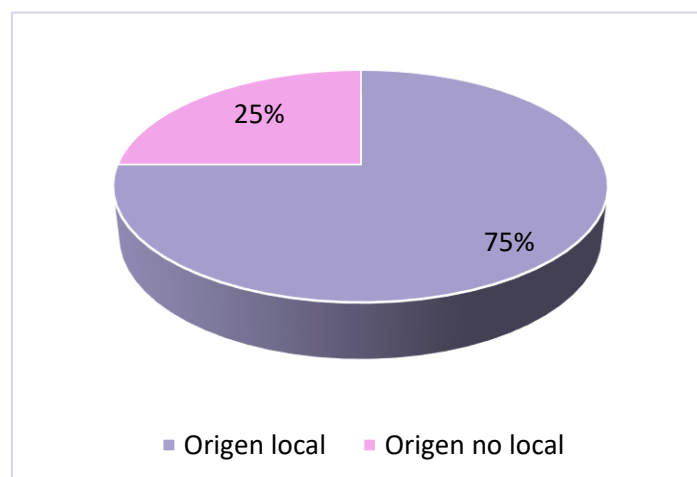
Para los próximos 4 años, en esta dimensión nos hemos fijado la siguiente meta:

Adquirir el 80% de los productos o servicios del departamento de Boyacá, siguiendo los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y la Política de Gestión Integral de la empresa.

Indicador de medición.

Como indicador de medición cuantitativo para este objetivo se calculará el porcentaje de los productos o servicios adquiridos en del departamento de Boyacá_sobre el total del compras o servicios como se menciona en la **Gráfica 1**.

Gráfica 1. Recurso humano de origen local



Fuente: Ambytec SAS BIC

Fortalezas.

Como organización estamos certificados integralmente bajo las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001 de 2018, lo cual nos permite garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, entregando servicios de alta calidad, demostrando nuestra capacidad para proporcionar de forma coherente bienes que satisfacen los requisitos del cliente, siempre bajo el cuidado ambiental del entorno en el que laboramos.

5.2. GOBIERNO CORPORATIVO

Como organización creemos de manera convincente en el valor y significancia de divulgar y compartir los estados financieros de la compañía con todos los colaboradores con el fin de que conozcan el crecimiento de la empresa, su estabilidad y rentabilidad.

En la dimensión Gobierno Corporativo, avanzamos en los siguientes aspectos de cada uno de los compromisos:

- a. **AMBYTEC SAS BIC** desarrolló la divulgación anual de sus estados financieros en dos momentos de tiempo, correspondiente a las fechas: 16 de septiembre de 2023 y 20 de marzo de 2024, en donde participaron activamente todos los colaboradores pertenecientes a la organización, permitiéndoles conocer información acerca de la situación financiera, rendimiento financiero, flujos de activos y pasivos de la organización, así como la inversión de los recursos realizada durante los periodos reportados. Para mayor información ver **Anexo 4. Acta divulgación estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2023-1** y **Anexo 5. Estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2023-2**.
- b. Se desarrolló un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Tal como se muestra en el **Anexo 6. Manual de Empleados AMBYTEC SAS BIC**.
- c. Expresamos la misión de la sociedad en los diversos documentos pertinentes los cuales se encuentran en la página web de la empresa www.ambytec.com.co.
- d. Así como en los mecanismos de ingreso a colaboradores nuevos mediante el uso de la inducción.

5.2.1. Meta.

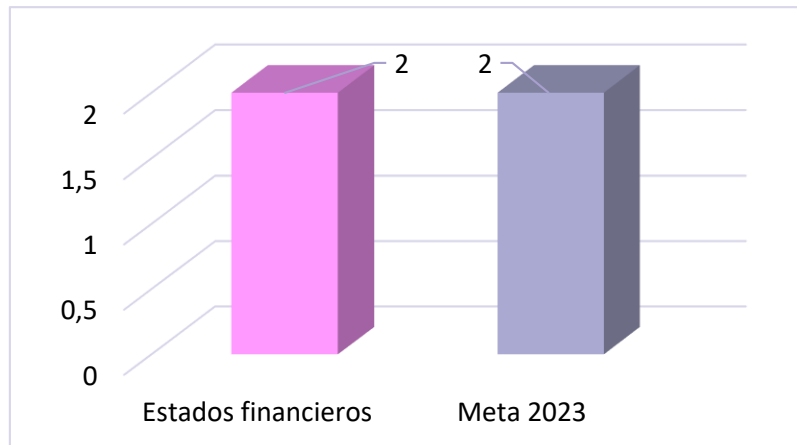
Para los próximos años hemos definido la siguiente meta:

Mantener la divulgación anual (por lo menos una vez al año) de los estados financieros de la sociedad a todos los colaboradores de la organización.

Indicador de medición

El indicador de este objetivo será número de reuniones anuales para divulgación de los estados financieros, que debe ser mayor o igual a uno (1). Como se muestra en la **Gráfica 2**.

Gráfica 2. Divulgación estados financieros



Fuente: Ambytec SAS BIC

Fortalezas.

Diseñamos y socializamos nuestros estados financieros de manera transparente y objetiva, con el fin de cada uno de nuestros colaboradores conozcan el estado real de **AMBYTEC SAS BIC** durante la vigencia 2023.

Opciones de mejora.

Integrar en su totalidad los valores de las Sociedad BIC al SG-SST de **AMBYTEC SAS BIC**.

5.3. PRÁCTICAS LABORALES

Es fundamental para nosotros como organización, brindar opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores, con el objetivo de fortalecer el tejido social.

Para el periodo reportado contamos con las siguientes evidencias de cumplimiento:

- a. Reglamento interno de Trabajo de la organización, para mayor información ver **Anexo 7. Reglamento Interno de Trabajo AMBYTEC SAS BIC.**
- b. Política de Desconexión Laboral, para su consulta ver **Anexo 8. Política de Desconexión Laboral AMBYTEC SAS BIC.**
- c. Adicional, es muy importante mencionar que dentro de las prácticas laborales se promovió la participación y consulta de los colaboradores en la suscripción activa durante 3 días en el Congreso Internacional en Gestión Integral de Residuos y Perspectivas Ambientales en Pereira (ver **Tabla 1**).

Tabla 1. Participación en Congreso Internacional Pereira 2023



Fuente: Ambytec SAS BIC

- d. A través de los recursos económicos y tecnológicos, AMBYTEC SAS BIC capacitó y entrenó a dos de los cinco profesionales directos y relacionados a las operaciones empresariales, en Pilotos Operación RPAS (**Ver Anexo 9 y 9.1 Diplomas de curso**).
- e. Uno de los logros más significativos en los procesos empresariales, fue la flexibilidad de horario laboral de acuerdo a la Resolución 2101 de 2021 sobre la reducción de jornada laboral, por lo que se implementó un horario de trabajo de 47 horas semanales de lunes a sábado, inicialmente. Para el mes de octubre del mes de 2023, se toma la decisión unánime, la cual está plasmada en el Reglamento Interno de Trabajo, de laborar de lunes a viernes, cumplimiento con las 47 horas semanales y permitiendo al colaborador el sábado como un día de descanso adicional.

5.3.1. Meta.

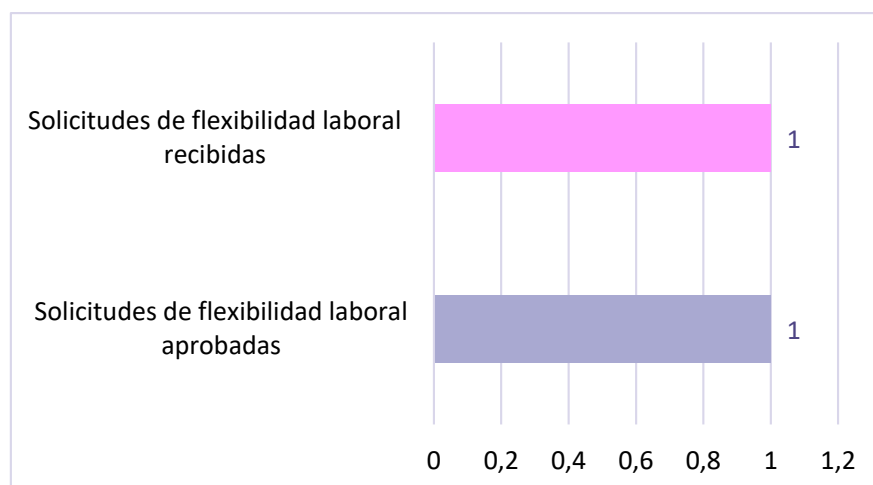
Durante los siguientes años se han definido los siguientes objetivos:

Conservar y promover la flexibilidad laboral y prácticas de teletrabajo en situaciones que lo requiera, sin que esto afecte la remuneración de los colaboradores.

Indicador de medición.

El indicador de medición para el primer objetivo será, el porcentaje de las solicitudes de flexibilidad laboral aprobadas sobre el total de solicitudes de flexibilidad recibidas.

Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral



Fuente: Ambytec SAS BIC

Fortalezas.

AMBYTEC SAS BIC tiene implementando en un 100% el Sistema Integrado de Gestión (SIG) basado en la normatividad internacional de las ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, bajos los estándares de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

De acuerdo a lo anterior y a nuestro compromiso empresarial por brindar espacios sanos y seguros, la empresa se responsabilizó por garantizar calidad de vida a todas las partes interesadas, además de proporcionar servicios bajo estándares ambientalmente amigables, razón por la cual nos certificaremos en el Sistema RUC (Registro Uniforme de Contratistas) proyectado para el mes de enero de 2024, en seguimiento con el Consejo Colombiano de Seguridad.

Opciones de Mejora.

En los espacios de participación y liderazgo de los colaboradores, como las reuniones del comité de sostenibilidad, los diferentes canales de comunicación se debe fomentar en todos los empleados el espíritu de incitativa en proponer alternativas que mejoren continuamente la flexibilidad de las jornadas laborales y los espacios de trabajo.

Continuar con el trabajo articulado y de equipo, para el cumplimiento efectivo de las actividades empresariales, mediante la puesta en marcha de la Política de Desconexión Laboral.

5.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

Se cree firmemente en la importancia e impacto positivo de implementar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles (Ver **Anexo 10. Beneficios Extralegales**).

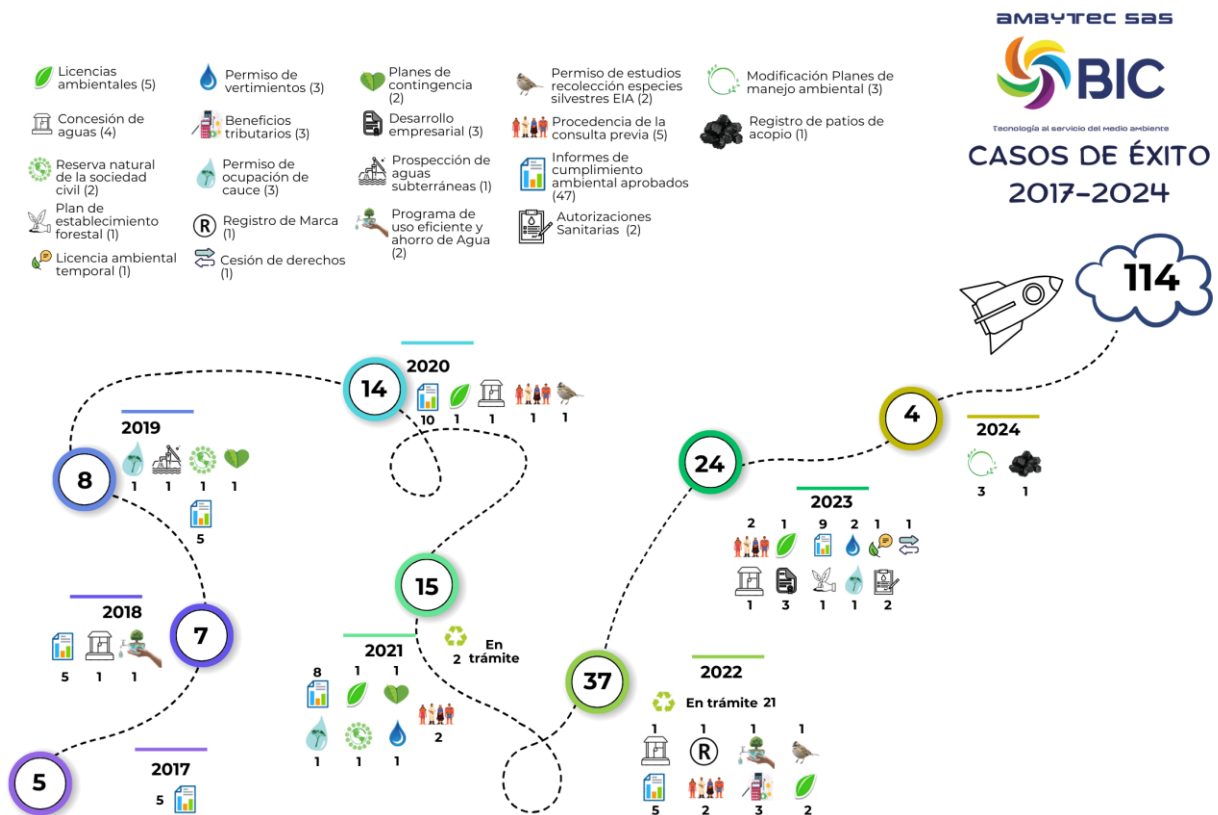
En ese orden de ideas, para el periodo reportado se cuenta con las siguientes evidencias de cumplimiento:

- a. En el año 2023 se realizó mantenimiento a las luminarias LED instaladas en el año 2021, con el objetivo de mantener el bajo consumo de energía y los impactos ambientales negativos que se obtienen del uso de las luminarias tradicionales.
- b. Para mayo de 2023, se realizó la instalación de lámparas de emergencia y sensores de movimiento con el fin de evitar el consumo de energía eléctrica y mejorar las condiciones de seguridad de los trabajadores.
En relación a esto, se tiene proyectado para la vigencia 2024 la instalación de persianas difusoras de iluminación con el objetivo emplear aún más la capacidad de luminosidad natural.
- c. En el 2023 se realizó convenio con la empresa RECITUNJA, quién se encarga desde marzo de 2023 de aprovechar los residuos sólidos catalogados como aprovechables de **AMBYTEC SAS BIC**, igualmente se tiene otros compromisos producto de la alianza como la colaboración en la realización y/o gestión de la educación ambiental de los trabajadores para promover la separación en la fuente, cumpliendo los lineamientos de la Resolución 2184 del 2019 (Ver **Anexo 11. Convenio RECITUNJA**).
- d. Del 100% de la población laboral de **AMBYTEC SAS BIC**, actualmente el 50% de sus colaboradores se encuentra utilizando medios de movilización limpios, es decir que estos colaboradores se desplazan caminando como modo de transporte, por consiguiente (50%) se desplazan en medio de transporte colectivo (bus), contribuyendo a reducir la descongestión de la movilidad, y a mejorar la calidad del aire que respiramos, ya que sería un dióxido de carbono compartido, reduciendo los niveles de ruido y mejorando la eficiencia del espacio público que ocupamos.

Esto se debe, que la población empresarial directa es de 6 colaboradores en donde dos de ellos no genera impacto alguno sobre el medio ambiente, ya que aplica el compromiso BIC de prácticas laborales respecto a la cultura de teletrabajo empleado por la empresa.

- e. Igualmente, desde la alta gerencia de **AMBYTEC SAS BIC**, comprometidos con las buenas prácticas ambientales que se pueden implementar desde la compañía para contribuir con la preservación del medio ambiente y fomentar el uso de medios de movilización alternativos, se implementó el beneficio de acceso a crédito por un año y sin intereses para compra de bicicleta en un monto de hasta \$1.200.000 para todos los colaboradores (**Ver Anexo 12. Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC**).
- f. Otro de los aspectos significativos dentro de las actividades empresariales en gestión ambiental, son los casos de éxitos alcanzados durante la vigencia 2023, tal como se puede apreciar en la siguiente ilustración:

Ilustración 1. Casos de éxitos históricos



Fuente: Ambytec SAS BIC

De acuerdo a la **Ilustración 1**, se puede apreciar que durante la vigencia 2023 se obtuvieron 24 casos de éxito, descritos a continuación:

Tabla 2. Casos de éxitos obtenidos en el 2023

Tramite	Cantidad	Cliente
Licencias ambientales	1	Diógenes Berdugo
Licencia ambiental temporal	1	Acerías Paz del Rio
Cesión de derechos	1	Trancora SAS
Concesión de aguas	1	Compañía eléctrica de Sochagota ESP

Tramite	Cantidad	Cliente
Plan de establecimiento forestal	1	Coquecol SAS CI
Permiso de ocupación de cauce	1	Parque Industrial Gran Sabana
Procedencia de consulta previa	2	Colombiana de Minerales y Francisco de Paula Lizarazo
Permiso de vertimientos	2	Parque industrial Gran Sabana y Verde 2A-2B
Autoridades sanitarias	2	Acerías Paz del Río (Resolución 1671 de 2023) y Colombiana de Minerales (Resolución 1660 de 2023)
Desarrollo empresarial	3	Coface, Asomuña, Certificaciones ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018
Informes de cumplimiento ambiental aprobados	9	Colombiana de Minerales (3), Acerías Paz del Río (5) y Coscuez (1)

Fuente: Ambytec SAS BIC

Con base en la **Tabla 2**, se relacionan los casos de éxito de 2023 obtenidos por las diferentes corporaciones y entidades, lo que nos define como una empresa comprometida ambientalmente y con los altos estándares de calidad en cada uno de los proyectos ejecutados.

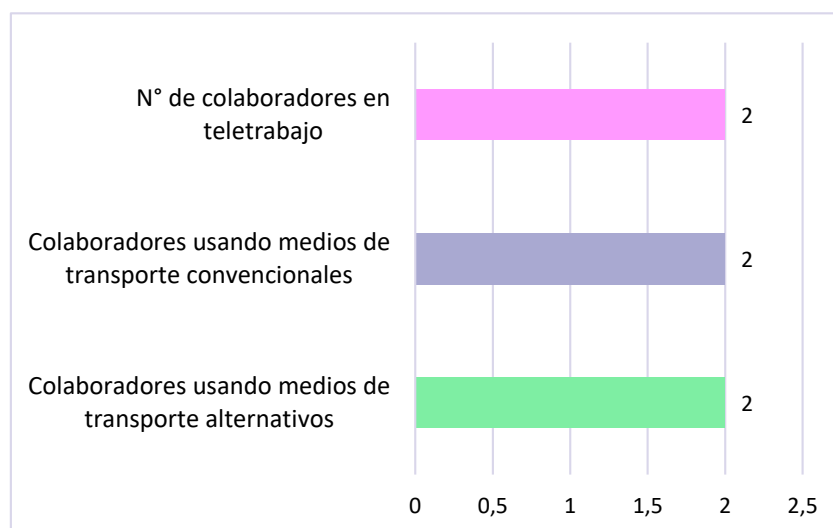
5.4.1. Meta.

Promover y fomentar que los colaboradores utilicen medios de movilización alternativos para el 2023.

Indicador de medición.

El indicador de medición para el objetivo de proyecto de la siguiente manera Colaboradores de la organización utilizando medio de movilización alternativa sobre el total de colaboradores de Ambytec SAS BIC, como se puede observar en la **Gráfica 4**.

Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos



Fuente: Ambytec SAS BIC

Fortalezas.

Nuestras oficinas en la ciudad de Tunja (Boyacá) se encuentran recientemente remodeladas y cuentan con condiciones locativas óptimas y propicias para el desarrollo de las actividades diarias de nuestros colaboradores.

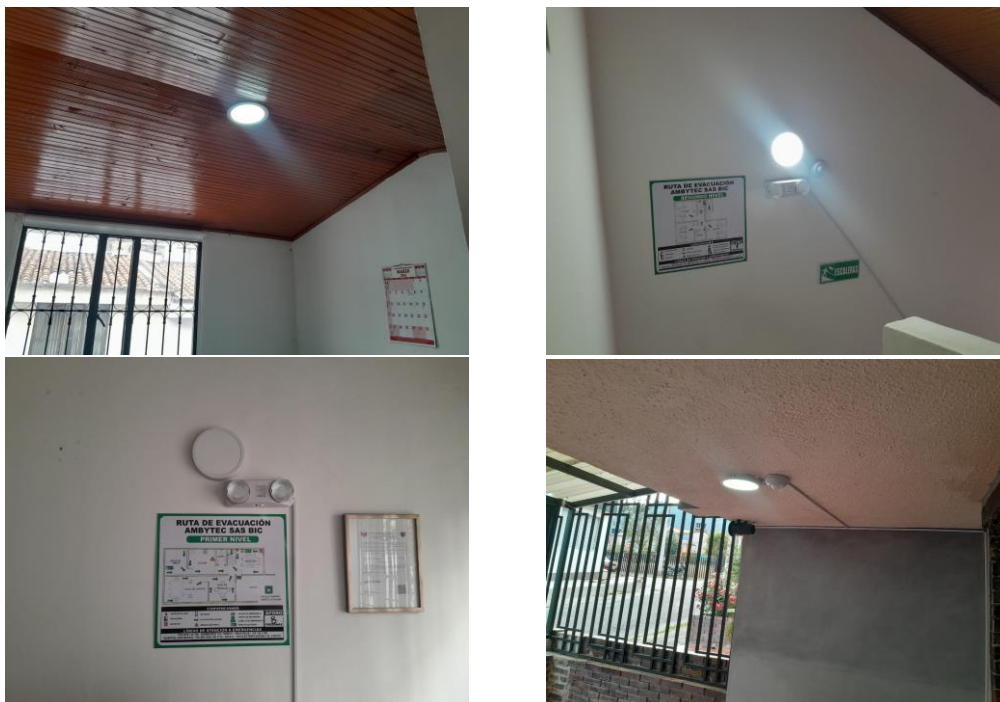
Por otra parte, en su mayoría nuestros empleados viven cerca de su trabajo, lo cual conlleva a que se desplacen caminando o los trayectos en vehículos no les tome más de 15 minutos, los trabajadores que viven lejanos de las instalaciones, toman transporte de servicio público y/o colectivo, en vez de usar carro particular.

Opciones de mejora.

Desarrollar estrategias que fomenten a los colaboradores a usar medios alternativos de movilidad, como lo es el uso de la bicicleta.

A continuación en la **Tabla 3**, se relaciona el registro fotográfico que evidencia la adecuación de oficinas en la ciudad de Tunja, en la cual se instaló iluminaria de tipo ahorradora energética y los sensores de movimiento junto con las lámparas de emergencia.

Tabla 3. Registro fotográfico iluminarias LED y sistema de movimiento.



Fuente: Ambytec SAS BIC

5.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Resaltamos el valor de promover e incentivar prácticas, actividades de voluntariado y alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Para el periodo reportado, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Entrega de útiles escolares para la Fundación Amparo del Niño (enero 2023).
- Contratación de personal de las áreas de influencia en donde se ejecutan las actividades empresariales (enero 2023).

- Siembra de 200 árboles nativos en las instalaciones de la fundación Amparo del Niño, como compensación de huella de carbono y gestión social (mayo 2023).
- Gestión y entrega de un servicio de aseo en la Fundación Amparo del Niño (octubre 2023).
- Ejecución de simulacro integral en las instalaciones empresariales con la participación de los habitantes del Barrio Santa Catalina y Compes (octubre 2023).
- Donación de elementos de aseo para los niños de la Fundación Amparo del Niño (octubre de 2023).

A continuación, compartimos registro fotográfico de estas acciones.

Tabla 4. Entrega de kits escolares para la Fundación Amparo del Niño



Fuente: Ambytec SAS BIC

Tabla 5. Contratación de personal en las áreas de influencia de los proyectos empresariales



Fuente: Ambytec SAS BIC

Tabla 6. Siembra de árboles en la Fundación Amparo del Niño



Fuente: Ambytec SAS BIC

Tabla 7. Entrega elementos de aseo y dulces para niños de la Fundación Amparo del Niño



Fuente: Ambytec SAS BIC

Tabla 8. Registro fotográfico de la actividad de simulacro integral



Fuente: Ambytec SAS BIC

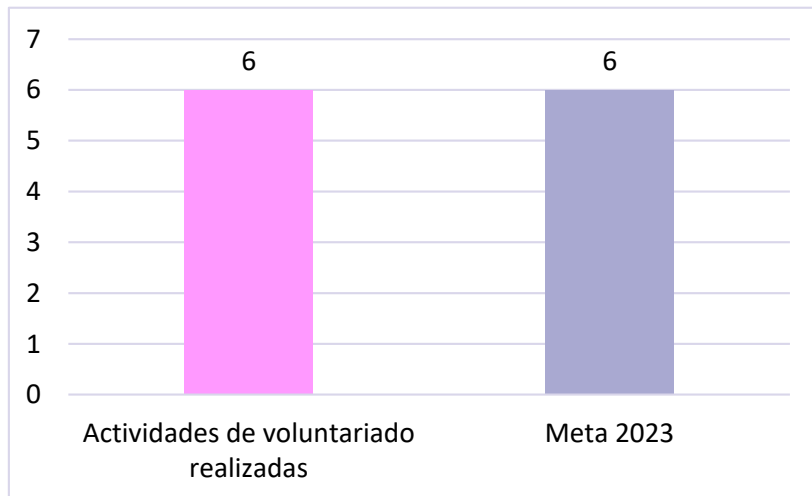
5.5.1. Meta.

A partir del año 2024, se estima aumentar a 7 las actividades de voluntariado, que brinden beneficio a la comunidad.

a. Indicador de medición.

El indicador de este objetivo será el Número de actividades de voluntariado ejecutadas sobre número de actividades de voluntariado programadas, como se menciona en la **Gráfica 5**. En el año 2023, se cumplió con el 100% de las actividades programadas (6 de 6).

Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad



Fuente: Ambytec SAS BIC

Es importante resaltar, que durante el mes de noviembre de 2023 se realizaron actividades de capacitación en temas ambientales y el desarrollo de actividades lúdicas de formación en conjunto con el Parque Tecnológico Ambiental de Pírgua.

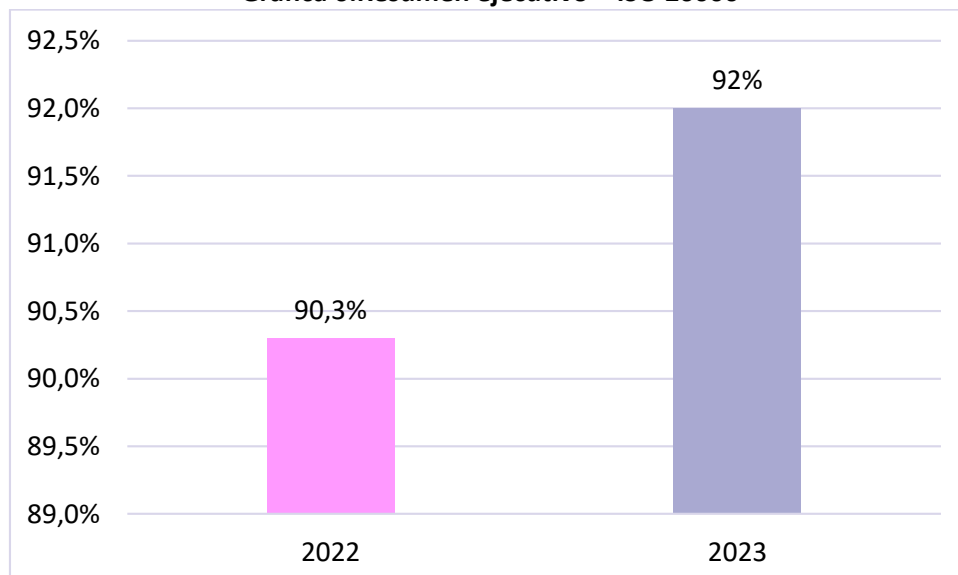
Tabla 9. Formación ambiental en el Parque Tecnológico Ambiental de Pírgua



Fuente: Ambytec SAS BIC

6. CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2022 VS 2023

Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000

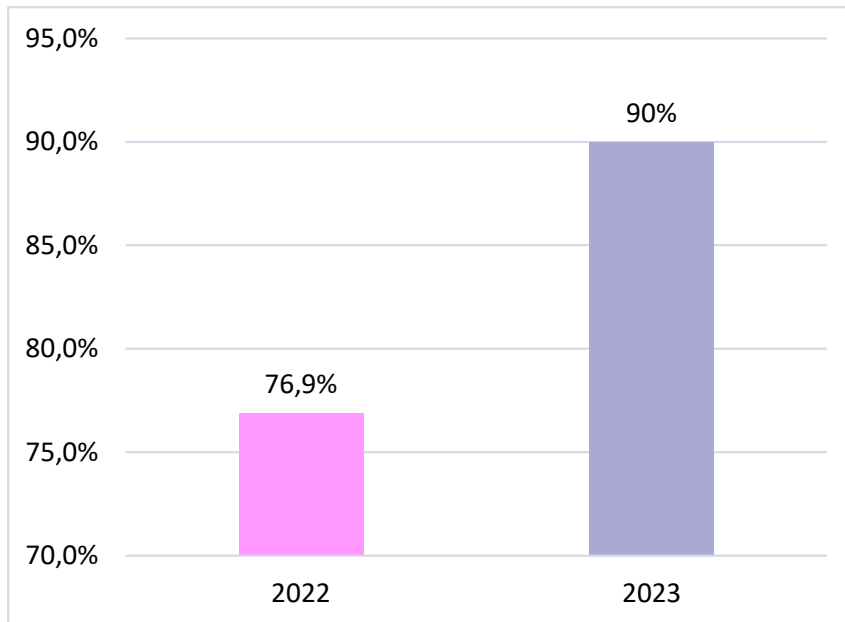


Fuente: Ambytec SAS BIC

De acuerdo a la **Gráfica 6** y a la aplicación de la Evaluación Inicial bajo la Guía ISO 26000 se puede apreciar que durante la vigencia 2023, se incrementó el cumplimiento de los compromisos BIC adquiridos en un 1,6% respecto al año 2022, debido a que se cumplieron los criterios establecidos en las prácticas ambientales, en cuanto a la cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Analizando el detalle de cada uno de los ejes de compromiso BIC, el modelo de negocio corporativo durante el año 2023 tuvo una participación adicional del 13,1% como se puede apreciar en la con respecto al 2022 donde se efectuó una contracción de origen local del 76,90%, tal como se puede apreciar en la **Gráfica 7**.

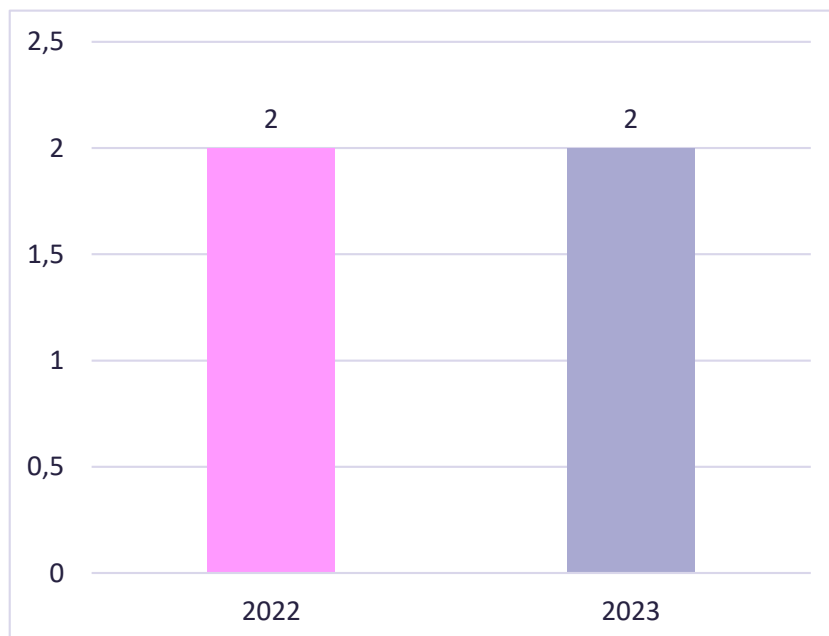
Gráfica 7. Cumplimiento de Modelo de Negocio



Fuente: Ambytec SAS BIC

Por otra parte, con el compromiso adquirido de Gobierno Corporativo, para el año 2023 se cumplió con la meta establecida de una divulgación anual de los estados financieros como se efectuó para la vigencia 2022; donde se programaron 2 socializaciones de las cuales las 2 se ejecutaron, tal como se puede apreciar en la **Gráfica 8**.

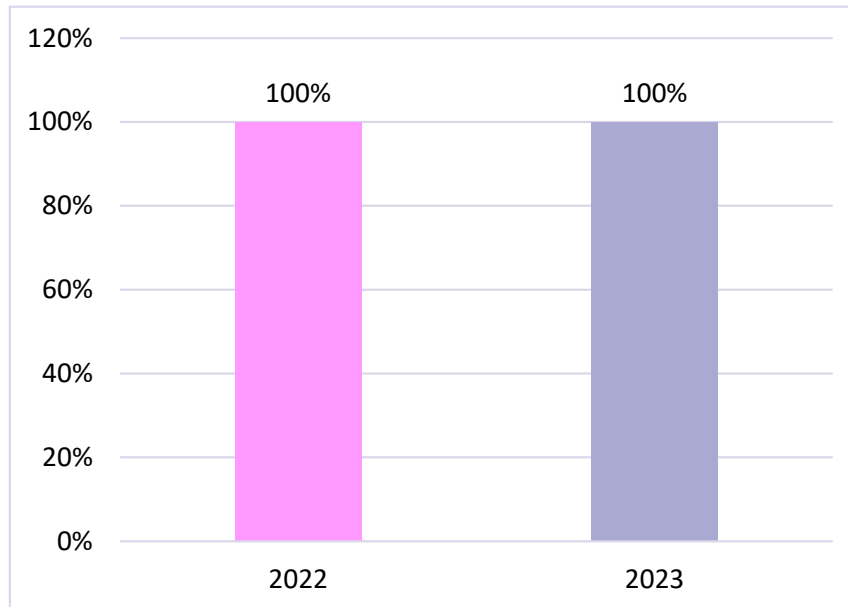
**Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo
Divulgación de estados financieros**



Fuente: Ambytec SAS BIC

Por otro lado, en el modelo de Prácticas Laborales, se ha venido trabajando articuladamente para seguir ofreciendo trabajo de calidad y con los más altos estándares de equidad laboral, ya que durante el 2023 se cumplió satisfactoriamente con la meta del 100% de cumplimiento, tal como se ejecutó en la vigencia 2022, como se observa en la **Gráfica 9**.

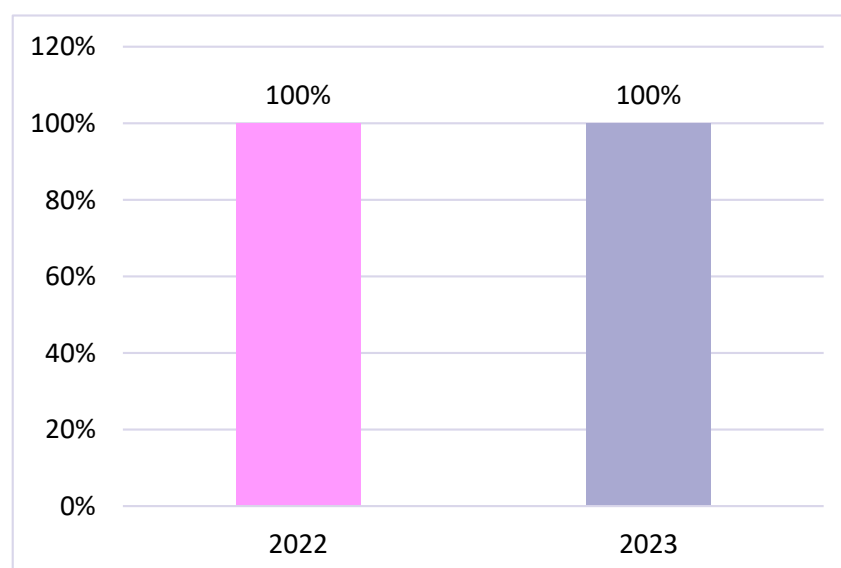
Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales



Fuente: Ambytec SAS BIC

En cuanto a las Prácticas Ambientales, durante el 2023 se presentó un cumplimiento con la meta propuesta del 100% con el logro de los compromisos de con la implementación de sistemas de iluminación energéticamente eficientes y el otorgamiento de incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo; además se resalta el trabajo, en el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero y la compensación del mismo. (Ver **Gráfica 10**)

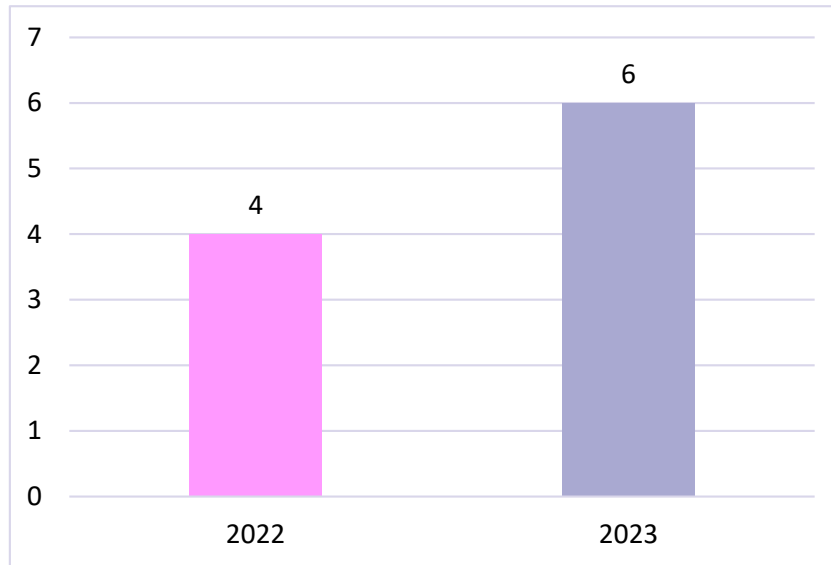
Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales



Fuente: Ambytec SAS BIC

Una de las metas establecidas en el Informe de Gestión BIC de la 2022 para la vigencia 2023, era incrementar las actividades sociales con la comunidad con una participación de 5 acciones anuales, donde se ejecutaron para este periodo de tiempo a 6 labores representativas, tal como se puede apreciar en la **Gráfica 11**.

Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad



Fuente: Ambytec SAS BIC

7. ASPECTOS RELEVANTES

De acuerdo a los aspectos mencionados en los compromisos adquiridos, consideramos pertinente explicar y dar a conocer a nuestras partes interesadas la responsabilidad empresarial que hemos venido construyendo a lo largo de la vigencia 2023.

7.1. Gestión empresarial de COFACE

Desde el mes de enero, tomamos la decisión de pertenecer a Coface, siendo esta una aseguradora de crédito y empresa pionera en servicios de información empresarial. Cuenta con 75 años en el mercado, opera en más de 100 países y posee oficinas en las principales ciudades de América Latina. Proporciona un asesoramiento profesional transparente con experiencia global en evaluaciones de riesgo regionales y sectoriales.

Con una base de datos interconectada de más de 80 millones de empresas, en la cual contienen información empresarial. Así, se puede consultar a los proveedores y clientes o socios de todo el mundo y prever las mayores tendencias del sector, estando siempre un paso adelante, con seguridad.

Coface realiza una investigación de los proveedores, clientes y socios, identificando fácilmente a los clientes insolventes de los buenos pagadores y sugerir nuevas oportunidades comerciales, así mismo, brindando tranquilidad de realizar negocios con confianza y seguridad y reduciendo la posibilidad de sufrir riesgo de impago, lo que aporta a la eficiencia de la gestión financiera de la organización

En razón a lo anterior, a través del trabajo articulado de manera interna; hemos logrado un 100% de cumplimiento bajo los parámetros de calidad establecidos por Coface, lo que permite determinar que los proveedores con los que laboramos son idóneos pudiendo establecerse alianzas comerciales (**Ver anexo 13. Certificado Coface**).

7.2. Gestión de Registro Uniforme de Contratistas (RUC)

Como mecanismo de compromiso empresarial, estándar de mejoramiento continuo y cumplimiento a los lineamientos BIC, durante la vigencia 2023 se toma la decisión de implementar el Sistema de Gestión RUC, a partir del mes de octubre cuya auditoria de certificación se tenía proyectada para el mes de enero de 2024, por parte del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

El RUC, nació en Colombia hace 23 años con el apoyo de diferentes sectores industriales, con el propósito de acompañar empresas para aumentar sus capacidades técnicas y legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente

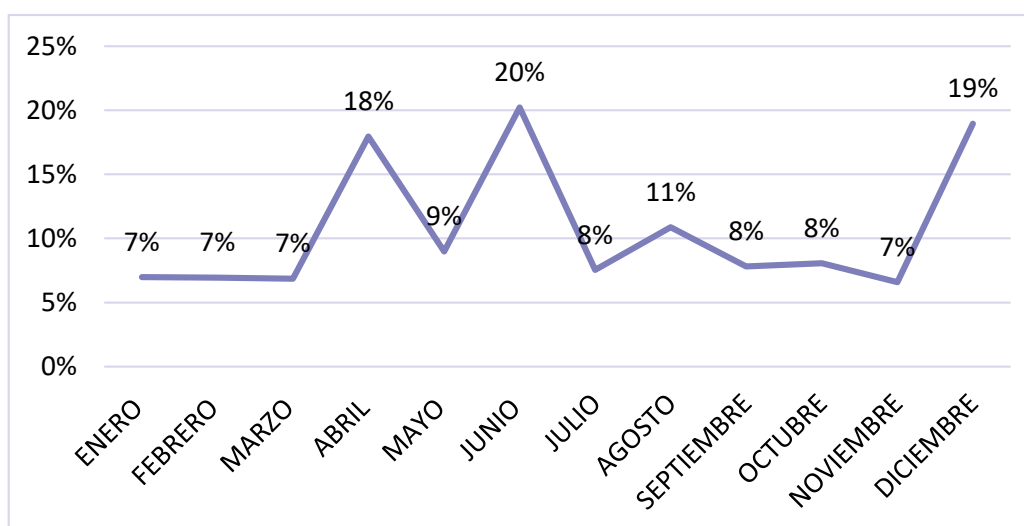
De manera mensual, se presentan internamente los avances de la implementación y el grado de cumplimiento del mismo.

De acuerdo a este trabajo articulado y conjunto, se logra la certificación RUC, tal como se puede apreciar a través del **Anexo 14. Certificación RUC**.

7.3. Gestión empresarial por medio del cumplimiento a la inversión

Uno de los logros más significativos e importantes en gestión empresarial es la ejecución de la inversión en Sistemas de Gestión y demás temas empresariales, que nos permite tener un beneficio de los objetivos trazados e incrementar la capacidad productiva de la empresa.

Gráfica 12. Porcentaje de cumplimiento de la inversión mensual

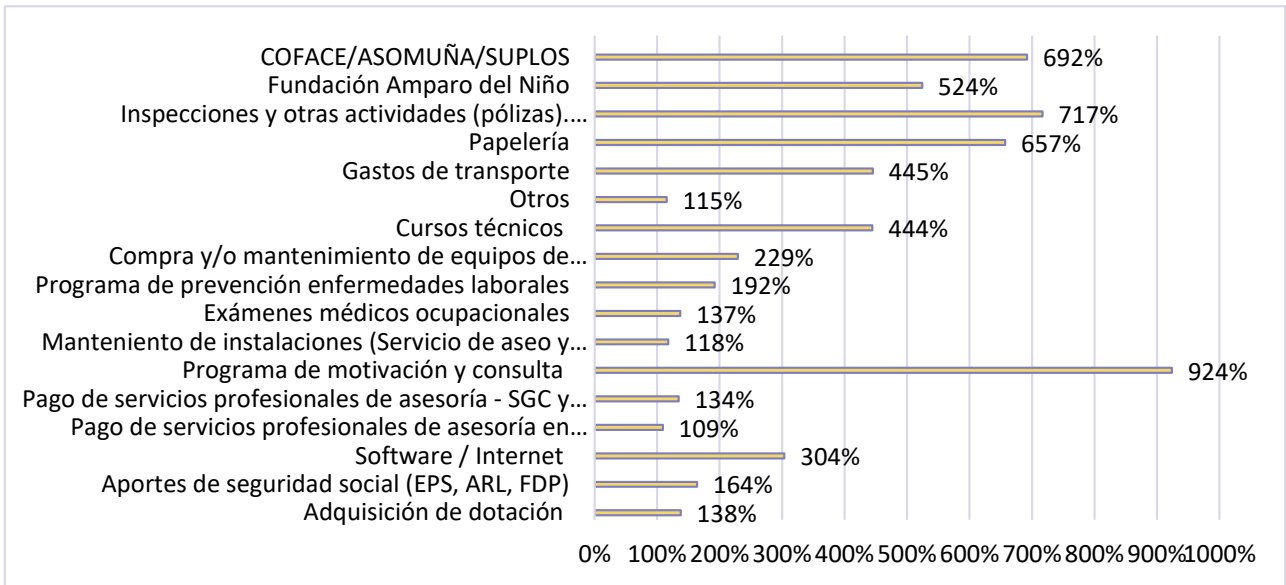


Fuente: Ambytec SAS BIC

Para la vigencia 2023, se tenía proyectado un total de ciento noventa y ocho millones, quinientos quince mil, ciento cuarenta y un pesos colombianos (\$198'515.141) el cual se cumplió satisfactoriamente con un porcentaje del 128% dado que se ejecutaron doscientos cincuenta y tres millones, quinientos veinticuatro mil, cuatrocientos noventa pesos colombianos (\$253'524.490).

Por otro lado, uno de los factores más relevantes durante la inversión 2023, corresponde al 20% que se invirtió en el presupuesto teniendo en cuenta el ingreso de ventas y el costo total de la inversión.

Gráfica 13. Porcentaje de cumplimiento de acuerdo a los temas de inversiones



Fuente: Ambytec SAS BIC

Es de destacar que desde el momento en que AMBYTEC SAS BIC toma la decisión de alinearse a los objetivos BIC, ha mejorado considerablemente el porcentaje de inversión a través de los años, superando la meta propuesta del 100%.

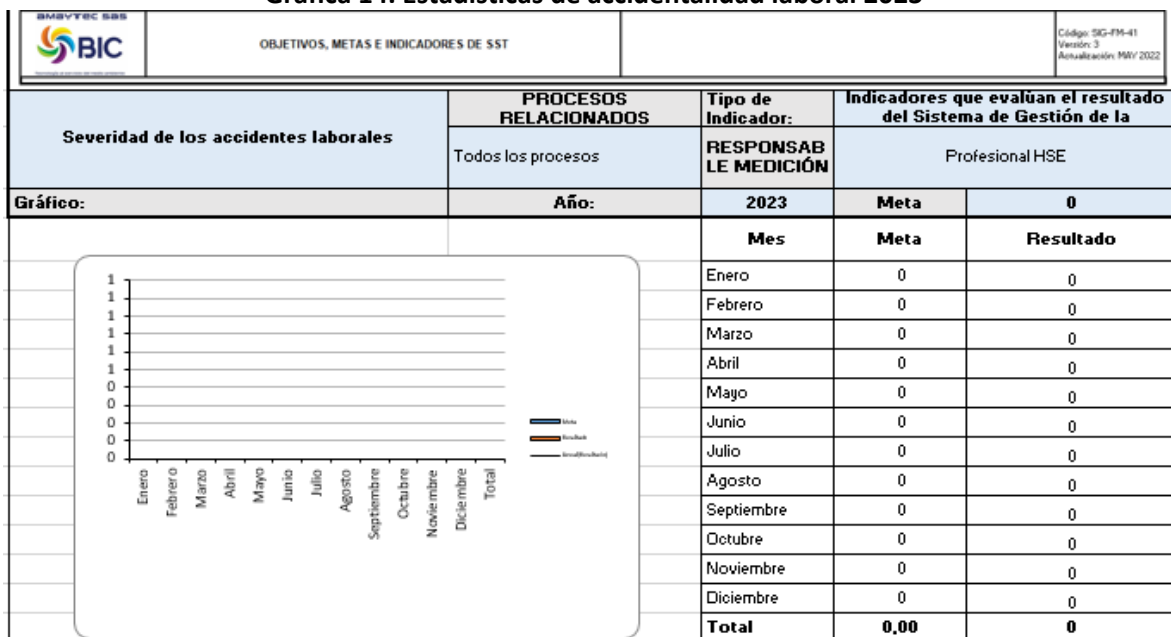
A través de la **Gráfica 13**, se observa al detalle cada uno de los temas empresariales que más han tenido representación en la inversión, durante la vigencia 2023.

7.4. Gestión empresarial mediante el cumplimiento de los indicadores estratégicos

Tal como lo hemos enseñado a lo largo del presente informe, el cumplimiento de nuestros objetivos empresariales ha sido satisfactorio y superando las metas establecidas.

Es por esta razón que orgullosamente presentamos los indicadores estratégicos más representativos por cada una de las áreas de nuestro Sistema de Gestión.

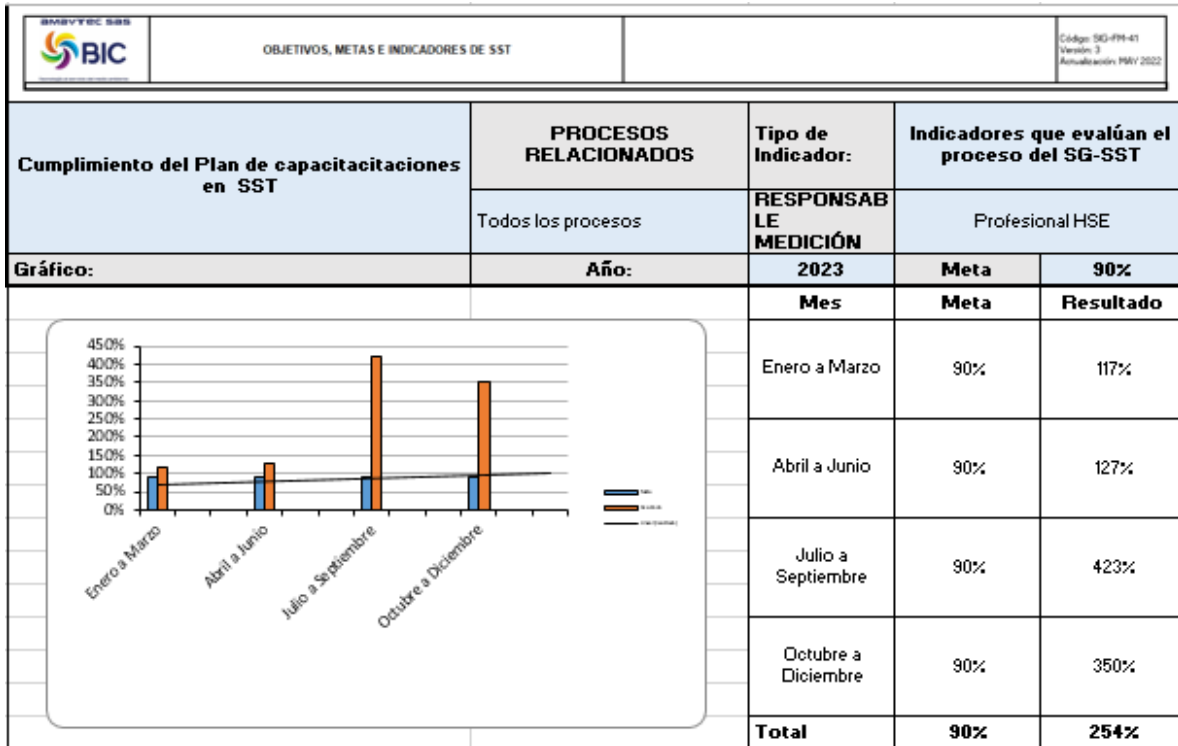
Gráfica 14. Estadísticas de accidentalidad laboral 2023



Fuente: Ambytec SAS BIC

Como se puede apreciar a través de la **Gráfica 15** **Gráfica 14**, el cumplimiento de los estándares de seguridad se ha cumplido satisfactoriamente, gracias a los controles y medidas de prevención y promoción impartidas desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.

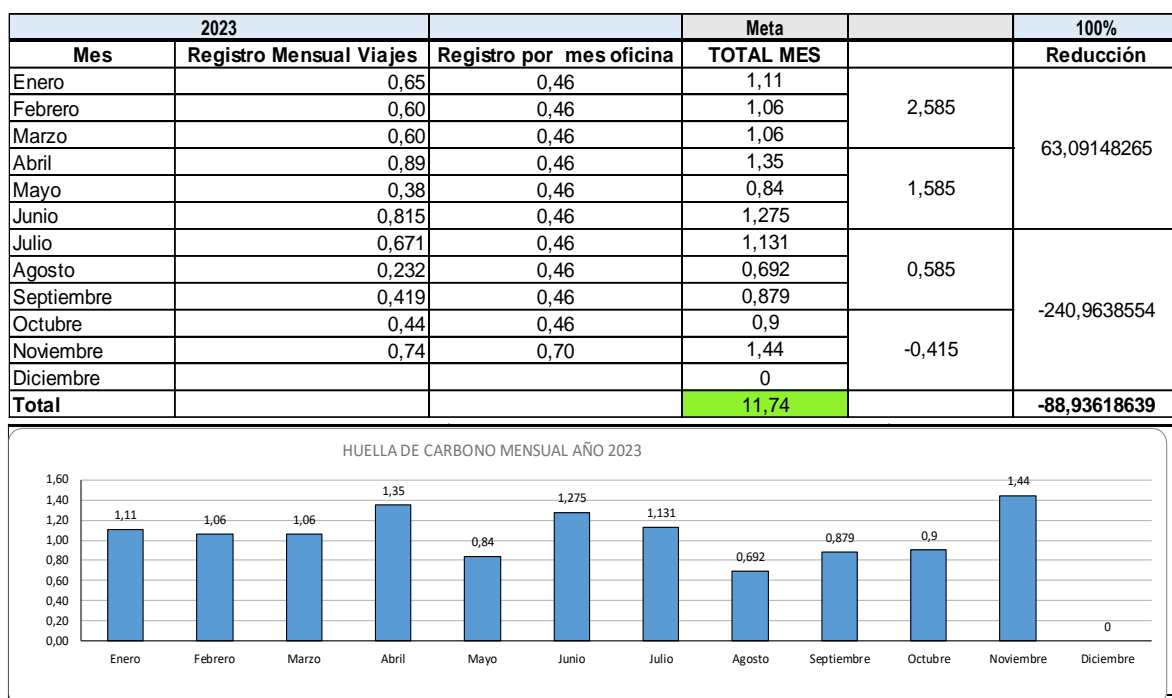
Gráfica 15. Cumplimiento al Plan anual de Capacitaciones



Fuente: Ambytec SAS BIC

Durante el 2023 se logró el mayor objetivo empresarial y fue capacitar al personal directo e indirecto de la organización, con una representación del 254%; lo que nos constituye como una empresa dinámica y enmarcada en equidad laboral, permitiendo el intercambio de conocimiento con nuestras partes interesadas.

Gráfica 16. Disminución de la huella de carbono



Fuente: Ambytec SAS BIC

Otro de los factores más importantes es la reducción y el cálculo en la huella de carbono que se ha venido realizando de manera mensual y donde hemos logrado compensar a través de 200 árboles en la Fundación Amparo del Niño (ver **Tabla 6**).

8. CONCLUSIONES

Desde octubre de 2021, AMBYTEC SAS BIC en pro de sus objetivos empresariales decide ser parte de las Sociedades de Interés Colectivo (BIC) y ha trabajado de manera articulada y permanente con cada uno de los actores y partes interesadas de la organización, con el propósito de incorporar aspectos sociales y ambientales que vayan más allá del interés económico de sus accionistas, generando valor agregado en la transparencia y claridad del reporte de su impacto empresarial en las cinco dimensiones plasmadas en el Decreto 2046 de 2019, “*Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)*”: Modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

En el presente informe y como se ha analizado en cada uno de los compromisos adquiridos, expresamos nuestro orgullo por los logros alcanzados durante la vigencia 2023 y el mejoramiento continuo en el que hemos trabajado durante este año con respecto a la vigencia 2022, esto se representa en un 92% (**Ver Anexo 1**. Herramienta de evaluación ISO 26000) en cual nos constituye como generadores de servicios con calidad sostenible, ambiental y segura para todas las partes interesadas de nuestra organización y que estamos trabajando por conseguir un equilibrio social en nuestra región, con el fin de aportar al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible N°1 y N° 13 en pro de erradicar la pobreza y de construir acciones por el cambio climático.

AMBYTEC SAS BIC cada día está más comprometida y convencida de ser una empresa BIC, fundamentalmente por su compromiso social y protección del medio ambiente para con las comunidades donde aplica su modelo de negocio, creando valor económico, social y ambiental, con el fin de aportar a la equidad social del país, por ello presenta este informe con evidencias que demuestran el cumplimiento de los compromisos adquiridos en el año 2021.

Es de recordar que este informe es de consulta pública y se puede consultar en la página web: <https://www.ambytec.com.co>.

En el **Anexo 15** se incluye el Acta aprobación socios accionistas del tercer Reporte de Gestión BIC de **AMBYTEC SAS BIC**.

9. ANEXOS

LISTA DE ANEXOS

- Anexo 1. Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000
- Anexo 2. Certificado ISO 9001:2015
- Anexo 2.1. Certificado ISO 14001:2015
- Anexo 2.2. Certificado ISO 45001:2018
- Anexo 3. Procedimiento de selección, contratación y seguimiento a contratistas
- Anexo 3.1. Formato de selección de proveedores y contratistas
- Anexo 4. Acta divulgación estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2023-1
- Anexo 5. Acta divulgación estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2023-2
- Anexo 6. Manual de empleados AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 7. Reglamento Interno de Trabajo AMBYTEC SAS BIC.
- Anexo 8. Política de Desconexión Laboral Ambytec SAS BIC.
- Anexo 9. Certificado curso RPAS Sandra Blanco

- Anexo 9.1. Certificado curso RPAS Valeria Rodríguez
- Anexo 10. Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 11. Convenio con la empresa RECITUNJA 2023
- Anexo 12. Política de compensación y beneficios AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 13. Certificación Coface
- Anexo 14. Certificación RUC
- Anexo 15. Acta aprobación socios accionistas Informe Reporte de Gestión BIC 2023 AMBYTEC SAS BIC.